



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 13—जनवरी 19, 2013, शनिवार/पौष 23—पौष 29, 1934
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 13—JANUARY 19, 2013, SATURDAY/PAUSA 23—PAUSA 29, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2013

का.नि.आ. 4.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री हुसैन दलवाई, संसद सदस्य (राज्य सभा) की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है तथा इसके लिए भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की समय-समय पर यथासंशोधित अधिसूचना सं. का. नि.आ. 76-ई दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 में निम्नलिखित संशोधन करती हैं; नामतः—

उक्त अधिसूचना में, “धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (1) के तहत” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि (13), के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी; नामतः—

“(13) श्री हुसैन दलवाई, संसद सदस्य (राज्य सभा) 17 दिसम्बर, 2012 से 16 दिसम्बर, 2013 तक की अवधि के लिए निर्वाचित।”

[मिसिल सं. 3(11)/2012-रक्षा (जी.एस.-6)]

एन. बी. मनी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 2nd January, 2013

S.R.O. 4.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), Central Government hereby notifies appointment of Shri Husain Dalwai, Member of Parliament (Rajya Sabha) as member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends notification of the Government of India in Ministry of Defence No. SRO 76-E dated the 10th October, 1983, as

amended from time to time as follows, namely :—

In the said Notification, under the heading

“ under clause (i) of sub-section (1) of Section 12”,

for the entry (13), the following entry shall be substituted, namely:—

“(13) Shri Husain Dalwai, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 17th December, 2012 upto 16th December, 2013”.

[F.No.3(11)/2012-D(GS-VI)]

N. B. MANI, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 5.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्;

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है ।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची,

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ निजी सचिव	15* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख”	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	राजपत्रित, अनुसचिवीय			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(7)			(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ऐसे निजी सचिव जिन्होंने वेतन बैंड -2, वेतनमान, 9300-34800 रु. +ग्रेड वेतन 4600 रु. में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कार्यों से संबंधित 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और कौशल परीक्षा के मानक हो :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।

(ii) कौशल परीक्षा के मानक

(क) श्रुतलेख:10 मिनट @ 80 शब्द प्रति मिनट

(ख) अनुलिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी)
(कंप्यूटर पर)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,

(11)

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है)। नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान या साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | —अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक | —सदस्य |
| 3. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/
एकीकृत वित्तीय सलाहकार | —सदस्य |

[फा. सं. एफ. 9(1)/सी/2011]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-4 में का.नि.आ. संख्या 53, तारीख 14 सितम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 8th December, 2012

S.R.O. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay and pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, 9300—34800 Grade Pay Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(7)		(8)			(9)
Not applicable		Not applicable			Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Private Secretary with two years regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed 2 weeks training in relation to the duties of higher post imparted at various RTCs functioning under the department.

Note 1.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility Service by more than half of such qualifying or eligibility service or Two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such Qualifying or Eligibility service.

Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation:

Officer of the Central Government

- (A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or,

85 97/13-2

(11)

- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department, and

(B) Possessing following educational qualification and skill test norms:—

- (i) Degree of a recognized university
 (ii) Skill Test Norms
 (a) Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.
 (b) Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (On Computer)

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common Grade Pay of Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay of Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Consultation of UPSC is not necessary.

1. Additional Controller General of Defence Accounts -Chairman
 2. Joint Controller General of Defence Accounts - Member
 3. Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Integrated Finance Adviser -Member

[F. No. F. 9 (1)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note .—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 53, dated 14th September, 2007.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी 2013 -

का.नि.आ. 6.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में आयुध निर्माणी बोर्ड, कोलकाता की निम्नलिखित फैक्टरी को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

राइफल फैक्टरी, ईशापुर
ईच्छापुर, नवाबगंज
उत्तर 24 परगना
पश्चिम बंगाल-743144

[फा. सं. 5 (2)2011-रक्षा (रा.भा.-2)]

बाबू लाल, संयुक्त निदेशक (राजभाषा)

(Department of Defence Production)

New Delhi, the 14th January, 2013

S.R.O. 6.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following factory of Ordnance Factory Board 80 % staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

Rifle Factory Ishapore
Ichapur-Nawabganj
North 24 Parganas
West Bengal - 743144

[F. No. 5(2)2011-D(OL-2)]

BABU LAL, Jt. Director, (Official Language)